

Информация о деятельности стажировочной площадки МБОУ «СОШ № 17»

2016-2017 учебный год

Направление стажировочной площадки:

Проведение оценочных процедур аттестации на соответствие занимаемой должности с учётом требований профстандарта

МБОУ «СОШ № 17»,
руководитель стажировочной площадки:
Шелковникова Л.М., директор
ФИО, должность

В 2016-2017 учебном году МБОУ «СОШ № 17» является стажировочной площадкой регионального проекта «Развитие кадрового потенциала системы образования Иркутской области на 2015-2020 годы» по направлению «Проведение оценочных процедур аттестации на соответствие занимаемой должности с учётом требований профстандарта».

Актуальность направления. Проблема, на решение которой направлена деятельность.

Профессиональный стандарт повышает ответственность педагога за результаты своего труда. Деятельность МБОУ «СОШ № 17» направлена на формирование кадровой политики и управление персоналом; организацию обучения и аттестации педагогов» заключения трудовых договоров, разработки должностных инструкций, установления системы оплаты труда.

Деятельность проекта в течение года (какие мероприятия проводились, результативность этих мероприятий, положительные моменты, проблемы).

1. издан приказ «О создании рабочей группы по введению профстандартов», (приказ директора школы от 21.11.2016 г. № 374);

2. разработано положение о рабочей группе по введению профессионального стандарта педагогов в МБОУ «СОШ № 17» (принято на заседании педагогического совета, протокол от 21.11.2016 г. № 5, утверждено приказом директора от 21.11.2016 г.);

3. разработан и утверждён план-график мероприятий в условиях апробации и внедрения профессионального стандарта «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» в МБОУ «СОШ № 17» (принято на заседании Педагогического совета, протокол от 21.11.2016 г. № 384);

4. рабочей группой определён перечень локальных актов школы, в которые необходимо внести изменения в связи с введением профстандартов;

5. работа по корректировке планов заседаний школьных методических объединений на 2017 год (в том числе анализ проблем педагогов и определение возможности решения их на уровне Методического совета и школьных методических объединений);

6. выставлены на официальный сайт школы нормативные документы:

- приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н (с изменениями от 25.12.2014) «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог»,

- профессиональный стандарт «Педагог»,

- профессиональный стандарт «Педагог-психолог» (приказ Минтруда России от 24.07.2015 № 514н),

- презентация к педагогическому совету по профстандарту;

8. посещение администрацией уроков молодых специалистов и вновь прибывших учителей с целью анализа соответствия педагогов требованиям профстандарта;

9. участие педагогических работников в вебинарах по теме перехода на профессиональный стандарт педагога:

10. обучение педагогических работников на курсах повышения квалификации (учителя начальной школы, русского языка и литературы, математики, информатики, педагог-психолог, заместители директора по УВР);

11. работа школьной аттестационной комиссии с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности;

12. административная проверка документов педагогических работников на соответствие образования, аттестации и наличия курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

13. участие учителей-предметников и учителей начальных классов в тестировании по определению уровня владения преподаваемым предметом.

Представление результатов на муниципальном, областном и т.д. уровнях.

Информация представлена на всероссийской выставке «Всероссийская выставка РФ» (результат - победитель, золотая медаль) и Открытом межрегиональном конкурсе «100 престижных школ России» (результат – лауреат, медаль за высокие результаты внедрения инновационных технологий в образовательный процесс, формирование духовно-нравственных и социальных ценностей обучающихся и профессиональное развитие педагогических кадров).

Продукт.

Пакет документов по организации и проведению процедуры аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности:

- разработка формы представления на соответствие занимаемой должности «учитель», «педагог дополнительного образования», «социальный педагог»;

- разработка формы протокола школьной аттестационной комиссии «О проведении аттестации педагогических работников МБОУ «СОШ № 17» на соответствие занимаемым должностям»;

- разработана форма справки по результатам проверки педагогов на соответствие профессиональному стандарту педагогов в части кадрового обеспечения образовательной организации;

- разработка анкеты для педагогов «Готовность педагогического коллектива к работе с детьми, имеющими ОВЗ как ключевая компетентность в условиях современного образования».

Перспективы деятельности направления

1. проведение тестирования педагогов школы на знание содержания профессионального стандарта;

2. разработка и реализация плана профессиональной подготовки (переподготовки) с учётом профстандарта; составление персонифицированных программ повышения профессионального уровня педагогических работников с учётом результатов самооценки; составление «Дорожной карты саморазвития педагога»;

3. организация внутрикорпоративной курсовой подготовки по проблемам: работа с одарёнными детьми; новейшие технологии контроля знаний; психологические взаимоотношения учитель – ученик, работа в социальных сетях; работа с детьми с ОВЗ; работа в билингвической среде; ИКТ-компетентности; организация различных видов внеурочной деятельности;

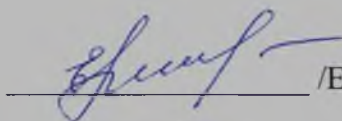
4. организация аттестации педагогов школы на овладение ИКТ-компетенциями;

5. корректировка (внесение дополнений) адаптированных программ сопровождения молодых специалистов и учителей, вновь прибывших в школу, в соответствии с требованиями профессионального стандарта

06.06.2017 г.

Отчёт составила

Заместитель директора по УВР



/Е.Н. Антонова/